

## VERBALE DI ACCORDO: PREMIO DI RISULTATO 2015

In data 14 dicembre 2015 presso la sede di Acquedotto Lucano S.p.A. In Potenza,

tra

l'Azienda rappresentata da Direttore Organizzazione e Risorse Umane Ing. Mario Fanelli, dal Responsabile dell'Area Organizzazione e Risorse Umane, Dott. Angelo Raffaele Petralla

e

la R.S.U. Aziendale rappresentata dai signori Fedele Braia, Carmelina Mecca e Giuseppe Grandinetti per la FILCTEM CGIL; Domenico Pellettieri e Donato Quagliano per la Femca CISL; Domenico Lorusso UILTEC UIL si è convenuto di sottoscrivere il seguente verbale di accordo.

### **PREMIO DI RISULTATO ( ART. 9 CCNL14/01/2014 PER IL SETTORE GAS-ACQUA) ANNO 2015**

A conclusione delle trattative intercorse ed in riferimento all' Accordo del 02 maggio 2013 concernente la programmazione triennale degli obiettivi relativi al Premio di risultato 2013-2015, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività aziendale viene proposta la contrattazione 2015 a contenuto economico, come meglio di seguito articolata, con lo scopo di definire una erogazione annuale collegata a risultati concreti di redditività e qualità del servizio erogato.

Gli obiettivi ed indici proposti consistono sia in una valutazione delle performance annuali di redditività complessiva aziendale che in una valutazione dell'efficienza interna ed efficacia del servizio, in sintonia con le azioni volte al rispetto degli standard di qualità (carta dei servizi per il SII).

### **CARATTERISTICHE DEL PREMIO DI RISULTATO ANNO 2015**

Il suddetto premio, per sua natura variabile, è strettamente correlato, mediante specifici indicatori, al raggiungimento degli obiettivi di redditività, produttività, efficienza e qualità che vengono definiti annualmente dalle Parti, in relazione ai cambiamenti nel contesto esterno di riferimento e/o delle priorità strategiche aziendali.

### **MODALITA' DI MATURAZIONE E DI EROGAZIONE DEL PREMIO**

L'importo del premio di risultato nella misura di Euro 500.000,00 viene ripartito in tre parti

(A, B e C) :

A- Presenze;

B- Recupero crediti;

C- Risparmio energetico.



PN



**A) Presenza-peso 50% = Euro 250.000,00:**

- >90% 100% del Premio
- 90% - 80% 70% del Premio
- 80% - 70% 56% di Premio

Le percentuali di cui sopra verranno applicate alle ore effettivamente lavorate nell'anno di riferimento.

**B) Recupero crediti peso 25% = Euro 125.000,00 così come da tabella di seguito riportata:**

RECUPERATO	PERCENTUALE PREMIO
Fino a Euro 7,5 milioni	80,00%
Da Euro 7,5 milioni a Euro 8,5milioni	90,00%
Superiore a Euro 8,5 milioni	100,00%

**C) Risparmio energetico peso 25% = Euro 125.000,00:**

Rappresenta dal 25% del premio complessivo:

- > 1 milione di Kwh 80% del Premio
- tra 1 e 1,5 milioni di Kwh 90% del Premio
- > di 2,0 milioni di Kwh 100% del Premio

La maturazione del premio di risultato decorre dal 1° Gennaio al 31 Dicembre del 2015 e verrà erogato con le competenze del mese di Agosto 2016.

Le ore considerate a tutti gli effetti lavorate sono quelle relative a :

- Ricoveri ospedalieri
- Assenze obbligatorie per maternità
- Permessi per allattamento
- Assenze per infortunio
- Ferie
- Permessi sindacali
- Donazioni sangue, nei limiti previsti dalla legge
- Permessi retribuiti ai sensi delle Leggi 104/92, 53/2000 e successive modifiche e/o integrazioni.

Le parti convengono che, per l'anno 2015, al raggiungimento del 100% dei valori fissati, gli importi corrisposti saranno ripartiti applicando la scala parametrica contrattuale.

